

## **UCHWAŁA NR XXVII/150/2009**

### **RADY GMINY ZBÓJNO**

z dnia 29 grudnia 2009 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zbójno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Golubiu – Dobrzyniu, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbójno oraz dyrektorom szkół.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXI/119/2009 Rady Gminy Zbójno z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zbójno oraz wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2009 r. Nr 46, poz. 990).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Lech Dąbrowski**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ZBÓJNO.**

### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm).
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
3. Szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (publiczne przedszkola, szkoły ...), dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Zbójno.
4. Nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3.
5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

### **Rozdział 2**

#### **Dodatek za wysługę lat**

- § 1.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek motywacyjny**

- § 1.** 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
    - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
      - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych

- osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powołanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
- a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków dla wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz pozyskiwanie środków

pozabudżetowych,

- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
- 6) znajomość i stosowanie przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

§ 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1 ust. 2 i 3.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od 5 % do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości od 10% do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. Na dodatki motywacyjne organ prowadzący gwarantuje odpis 3 - 5 % liczony od wynagrodzenia zasadniczego, na etat nauczyciela zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym szkoły, bez uwzględnienia w nim 5 - 10 % odpisu od wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z § 5 rozporządzenia:

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze, w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 600 zł do 1.100 zł,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów – od 700 zł do 1.200 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w pkt. 1 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 80 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) wychowawcy klasy w szkole podstawowej liczącej do 15 uczniów – w wysokości 70 zł miesięcznie,
- 3) wychowawcy klasy w szkole podstawowej liczącej powyżej 15 uczniów – w wysokości 80 zł miesięcznie,

4) wychowawcy klasy w gimnazjum – w wysokości 100 zł miesięcznie,

5) wychowawcy przedszkola – w wysokości 60 zł miesięcznie.

**§ 2.** Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję, za które przysługuje dodatek, powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

**§ 3.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji opiekuna bądź wychowawcy z innych powodów, natomiast, jeśli to zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 1.** Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

**§ 2.** Wysokość dodatku, o którym mowa wyżej, wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 1.** Za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

**§ 2.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

**§ 3.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem § 4 w sposób określony w § 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

**§ 4.** Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

**§ 5.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 2 i § 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 2 – 5 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej.

§ 9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody**

§ 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 2. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i wydatkuje w następujący sposób:

- 1) 70% funduszu nagród wyliczonego odrębnie dla każdej szkoły przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
- 2) 30% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i po spełnieniu większości kryteriów przyznawania nagród.

3. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody przyznanej przez Wójta Gminy.

§ 3. Nagrody, o których mowa w § 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach i za zgodą Wójta Gminy w innym terminie.

§ 4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 1,

zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, określa odrębna uchwała.