

**UCHWAŁA NR XVIII/86/2025
RADY GMINY ZBÓJNO**

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Zbójno w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – **10.770,00 zł**;
- 2) dodatek funkcyjny – **3.300,00 zł**;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – **4.221,00 zł**;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia określona niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalania wynagrodzenia należnego Wójtowi Gminy Zbójno od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Zbójno.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/7/2024 Rady Gminy Zbójno z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Renata Stancelewska

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno

1. Wyjaśnienie celu przyjęcia uchwały, w tym przedstawienie istniejącego stanu faktycznego w dziedzinie, która ma być unormowana oraz wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Dotychczasowe wynagrodzenie Wójta Gminy Zbójno zostało ustalone na podstawie obowiązujących wówczas przepisów prawa. Jednak w związku z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), konieczne jest dostosowanie wysokości wynagrodzenia wójta do nowych przepisów.

Zmiana ta polega m.in. na aktualizacji minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego dla osób zajmujących kierownicze stanowiska w jednostkach samorządu terytorialnego. Nowe przepisy mają na celu dostosowanie poziomu wynagrodzeń do zmieniających się warunków gospodarczych, inflacji oraz rosnącej odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze w administracji publicznej.

W związku z powyższym, Rada Gminy Zbójno drogą uchwały dokonuje zmiany miesięcznego wynagrodzenia Wójta, ustalając jego nowe składniki w granicach określonych przez obowiązujące przepisy.

Ustalając nowe wynagrodzenie, Rada Gminy Zbójno uwzględniła:

- zmienione regulacje prawne;
- zakres odpowiedzialności związany z pełnieniem funkcji Wójta;
- dotychczasową efektywność pracy i zaangażowanie w rozwój Gminy Zbójno;
- sytuację finansową Gminy Zbójno.

Nowa wysokość wynagrodzenia została ustalona zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, mając na względzie zarówno interes publiczny, jak i godne wynagrodzenie osoby sprawującej funkcję wójta.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.

2. Charakterystyka przewidywanych skutków związanych z wejściem uchwały w życie, w tym w szczególności skutków finansowych:

Wprowadzenie zmian w zakresie wynagrodzenia Wójta nie powoduje zmiany wyniku budżetu Gminy Zbójno. Ewentualna korekta kwoty wynagrodzenia mieści się w limicie wydatków zaplanowanych na wynagrodzenia i nie wymaga zwiększenia ani dokonania przesunięć pomiędzy działami klasyfikacji budżetowej.

3. Omówienie wyników konsultacji społecznych bądź wydanych opinii i/lub dokonanych uzgodnień, jeżeli obowiązzek taki wynika z przepisów prawa.

Nie dotyczy.