

**UCHWAŁA NR XI/50/2025
RADY GMINY ZBÓJNO**

z dnia 28 lutego 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zbójno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Zbójno uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbójno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbójno oraz dyrektorom szkół, o których mowa w §1.

§ 3. Traci moc uchwała Nr IX/57/2019 Rady Gminy Zbójno z dnia 5 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała Nr XL/243/2022 Rady Gminy Zbójno z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IX/57/2019 Rady Gminy Zbójno z dnia 5 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Renata Stancelewska

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zbójno

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbójno, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz zgodnie z § 7 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizowanie zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 12) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym z wykorzystania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia się;
- 13) zaangażowanie w tworzenie projektów edukacyjnych oraz realizację projektów i grantów edukacyjnych;

- 14) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 1, bierze się pod uwagę także:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
- 4) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 5) działania promocyjne szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny, w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, dyrektora i nauczyciela pełniącego obowiązki wicedyrektora.

4. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej, nie więcej jednak niż do 40% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Zbójno.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) od 700 do 1800 zł dla dyrektora szkoły liczącej do 9 oddziałów;
- 2) od 800 do 2400 zł dla dyrektora szkoły liczącej od 10 do 14 oddziałów.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie wyższej niż 50% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora szkoły.

3. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, może być czasowo zwiększony do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych szczególnych przyczyn związanych z pełnioną funkcją. Procent zwiększenia dodatku zależy od ilości i stopnia złożoności powierzonych z tego tytułu zadań dodatkowych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Zbójno.

6. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i dla opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 300 zł i przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

7. W razie powierzenia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub zaprzestania jej sprawowania w trakcie miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu, z zastrzeżeniem iż wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie. Dodatek przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy Zbójno.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerzegowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Wójta Gminy Zbójno z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
 - e) wdrożeniu własnych programów autorskich;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli;

3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery w pracy;

- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania;
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (radą pedagogiczną, radą rodziców) organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne;
- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i po spełnieniu większości kryteriów przyznawania nagród.

5. Nagroda Wójta Gminy Zbójno przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy.

6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. W szczególnie uzasadnionych wypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zbójno

1. Wyjaśnienie celu przyjęcia uchwały, w tym przedstawienie istniejącego stanu faktycznego w dziedzinie która ma być unormowana oraz wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym:

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela zobowiązuje radę gminy do określenia, w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli. Aktualny regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbójno obowiązuje od 2019 r.

Podjęcie nowej uchwały podyktowane jest doprecyzowaniem zasad dotyczących warunków i sposobów przyznawania i wypłaty godzin nadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych.

Ponadto w stosunku do obecnie obowiązującej uchwały, do regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadzono możliwość przyznawania dodatku motywacyjnego na okres jednego roku szkolnego oraz zwiększona została wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły. Zrównana również została procentowa wartość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli.

2. Charakterystykę przewidywanych skutków związanych z wejściem uchwały w życie, w tym w szczególności skutków finansowych:

Uchwała powoduje skutki finansowe dla budżetu Gminy Zbójno związane z obowiązkiem wypłaty dodatków funkcyjnych dla wszystkich nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi oraz wzrost stawek dodatków dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji dyrektora.

3. Omówienie wyników konsultacji społecznych bądź wydanych opinii i/lub dokonanych uzgodnień, jeżeli obowiązek taki wynika z przepisów prawa:

Z uwagi na przedmiot regulacji uchwała podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe, zgodnie z art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz.854 z późn. zm.). Zarówno Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gołubiu – Dobrzyniu jak i Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” wyraziły pozytywną opinię w przedmiotowej sprawie.