

UCHWAŁA NR IX/57/2019
RADY GMINY ZBÓJNO

z dnia 5 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) w uzgodnieniu z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Golubiu-Dobrzyniu Rada Gminy Zbójno uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej regulaminem, który określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, nagrody, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbójno.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizowanie zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 13) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym z wykorzystaniem w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia się;
- 14) zaangażowanie w tworzenie projektów edukacyjnych oraz realizację projektów i grantów edukacyjnych;
- 15) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 16) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 1 bierze się pod uwagę także:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2017 r., poz. 2203, z 2018 r., poz. 2245 i z 2019 r. poz. 730

- 2) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
- 5) efektywne organizowanie procesowego wspomagania szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- 6) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 8) działania promocyjne szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości:

- 1) od 5% do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;
- 2) od 10% do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora i nauczyciela pełniącego obowiązki wicedyrektora.

4. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej, nie więcej jednak niż do 40% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Zbójno.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) od 700 do 1400 zł dla dyrektora szkoły liczącej od 4 do 9 oddziałów;
- 2) od 800 do 1800 zł dla dyrektora szkoły liczącej od 10 do 14 oddziałów.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie wyższej niż 50% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora szkoły.

3. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 może być zwiększony do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych szczególnych przyczyn związanych z pełnioną funkcją. Procent zwiększenia dodatku zależy od ilości i stopnia złożoności powierzonych z tego tytułu zadań dodatkowych.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przyznany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Zbójno.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 6. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Wójta Gminy Zbójno z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych
 - d) wdrożeniu własnych programów autorskich
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli

3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- a) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- b) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doskonalenia, kształtowania twórczej atmosfery w pracy;

- c) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania;
- d) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
- e) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (radą pedagogiczną, radą rodziców) organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;
- f) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne;
- g) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i po spełnieniu większości kryteriów przyznawania nagród.

5. Nagroda Wójta Gminy Zbójno przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.

6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

7. W szczególnie uzasadnionych wypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbójno oraz dyrektorom szkół.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXVII/150/2009 Rady Gminy Zbójno z dnia 29 grudnia 2009 r.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Pankiewicz

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji

Projekt uchwały dotyczący określenia dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbójno.

2. Podstawa prawna

Art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw opublikowana w dniu 11 lipca 2019 r. w Dz. U. poz. 1287 zobowiązuje Radę Gminy Zbójno do określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy.

3. Uzasadnienie merytoryczne

Regulamin wynagradzania nauczycieli w Gminie Zbójno funkcjonuje od 2009 r. wprowadzony uchwałą Nr XXVII/150/2009. Zmiana regulaminu, w części dotyczącej wysokości dodatku motywacyjnego, została wprowadzona uchwałą Rady Gminy Zbójno. Zmiana związana z ustaleniem wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy byłaby kolejną zmianą tej uchwały. Zasadne jest więc uchylenie obecnie obowiązującej uchwały i podjęcie nowej, z uwzględnieniem zmian, których wprowadzenie jest niezbędne.

W stosunku do obecnie obowiązującej uchwały, do propozycji regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadzono:

1) Zmianę wysokości dodatków motywacyjnych i szerszy zakres kryteriów pozwalających na przyznanie nauczycielom dodatku motywacyjnego,

2) wyodrębniono dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół o zadania dotyczące kryteriów związanych nie tylko z pracą dyrektora jako nauczyciela, ale także wynikających z pełnionej funkcji.

3) wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły została zwiększona i uzależniona od innej liczby oddziałów w szkole, co wiąże się z wielkością szkoły i złożonością zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustalono na poziomie nie wyższym niż 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

5) wprowadzono zapis stwarzający możliwość zwiększenia pobieranego dodatku funkcyjnego przez dyrektora i wicedyrektora do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych przyczyn związanych z pełnioną funkcją.

6) wprowadzono zapis pozwalający na wypłatę nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy dodatku funkcyjnego wysokości 300 zł (art. 34a ustawy Karta Nauczyciela). Dodatkiem takim objęto także nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mimo że ustawa nie wskazuje wprost o objęciu dodatkiem tej grupy nauczycieli. Doprecyzowanie zapisu ustawy o „nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym” *następuje w Rozporządzeniu MEN zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (projekt).*

7) dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu ustalono w wyższej wysokości 100 zł miesięcznie.

8) na poziomie 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego ustalono dodatek dla nauczycieli realizujących zadania w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

9) zapisy dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw ograniczono do zapisów, które nie są zawarte w innych aktach prawnych.

10) Nagrody dla dyrektorów i nauczycieli pozostawiono bez zmian, natomiast wprowadzono zapisy kryteriów ich przyznawania;

4. Skutki finansowe

Uchwała powoduje skutki finansowe dla budżetu Gminy Zbójno związane z obowiązkiem wypłaty dodatków funkcyjnych dla wychowawców klas i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wyższej niż planowano wysokości oraz wzrost stawek wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz innych dodatków do wynagrodzenia uzależnionych od wzrostu o 9,6 % minimalnego wynagrodzenia planowanego od 1 września 2019 r.