

**UCHWAŁA NR II/13/2018
RADY GMINY ZBÓJNO**

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.¹⁾), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018, poz. 1260 z późn. zm.²⁾) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje :

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Zbójno w wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - **4.700,00 zł.**
- 2) dodatek funkcyjny - **1.900,00 zł.**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego –**2.640,00 zł.**
- 4) dodatek za wieloletnia pracę – 0 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr III.7.2014 Rady Gminy Zbójno z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno.

§ 4. Uchwała wchodzi z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 19 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Pankiewicz

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2018 r., poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2018 r., poz. 1669.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych m. in. na podstawie wyboru określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. W myśl ww. rozporządzenia Wójtowi w gminie do 15 tyś. mieszkańców przysługuje :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3 400 zł. – 4 700 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości do 1.900 zł.
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Katarzynie Kukielskiej nie przysługuje dodatek stażowy.

Wobec upływu kadencji, ustalenie wynagrodzenia dla Wójta jest celowe i uzasadnione.

Propozycja ustalenia maksymalnych stawek wynagrodzenia spowoduje wzrost wynagrodzenia miesięcznego w wysokości 920,00 zł. brutto.