

**UCHWAŁA NR XXVIII.170.2017
RADY GMINY ZBÓJNO**

z dnia 25 stycznia 2017 r.

**w sprawie utworzenia i przystąpienia do Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS”, w ramach projektu
„Rozwój Podmiotów Ekonomii Społecznej”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016r., poz. 446 z późn. zm.¹⁾) i art. 4 ust. 2 pkt. 2, art. 15 ust. 1 pkt 1 oraz art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 ze zm.²⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na utworzenie i przystąpienie Gminy Zbójno do Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS” z siedzibą w Zbójnie w roli członka założyciela.

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej będą:

- 1) Gmina Zbójno;
- 2) Stowarzyszenie „Czas dla Zbójna”.

§ 3. 1. Celem Spółdzielni Socjalnej będzie w szczególności:

- 1) stworzenie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych;
- 2) reintegracja społeczna oraz zawodowa członków spółdzielni poprzez działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy;
- 3) prowadzenie działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016r. poz. 239 ze zm.).

2. Szczegółowe zasady funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej zostaną określone w Statucie przyjętym i podpisanym przez członków założycieli Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS”.

3. Gmina Zbójno obejmie w Spółdzielni, o której mowa w § 1, jeden udział członkowski o łącznej wartości 1600,00 PLN oraz wpłaci wpisowe w wysokości 87,00 PLN.

§ 4. Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS”, który stanowi załącznik do przedmiotowej uchwały.

§ 5. Upoważnia się Wójta Gminy Zbójno do dokonania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Gminy Zbójno w Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS”, w tym do składania oświadczeń woli w imieniu Gminy.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbójno.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2016 r., poz. 1579

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2009 r. Nr 91, poz. 742, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, z 2011 r. Nr 205, poz. 1211, z 2015 r. poz. 1567

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Pankiewicz

Załącznik do Uchwały Nr XXVIII.170.2017

Rady Gminy Zbójno

z dnia 25 stycznia 2017 r.

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS”

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Tworzy się Spółdzielnię Socjalną „PROSPECTUS”

W dalszej części Statutu zwana jest ona „Spółdzielnią” i działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21, z późn. zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego statutu.

§ 2. Siedzibą Spółdzielni jest Zespół Szkół w Zbójnie, Zbójno 178A 87-645 Zbójno.

§ 3. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział 2.

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5. 1. Spółdzielnia realizuje swoje cele poprzez:

- 1) działalność w zakresie pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
- 2) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 3) udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa;
- 4) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 5) działalności charytatywnej;
- 6) podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 7) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 8) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 9) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 10) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 11) organizowanie konferencji, seminariów, sympozjów, warsztatów i szkoleń oraz innych form działalności oświatowej i informacyjnej;
- 12) prowadzenie doradztwa i poradnictwa specjalistycznego;
- 13) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 14) działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 15) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 16) działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 17) działalność wspierająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;

- 18) działalność w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 19) działalność w zakresie turystyki i krajoznawstwa;
- 20) działalność w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego.
- 21) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu;
- 22) promocja i organizacja wolontariatu;
- 23) porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- 24) udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
- 25) ratownictwa i ochrony ludności;
- 27) pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 28) upowszechniania i ochrony praw konsumentów;
- 29) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami;
- 30) promocji i organizacji;
- 31) usługi społeczne świadczone w interesie ogólnym lub usługi opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usługi wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- 32) przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy i niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej;
- 33) prowadzenie działalności edukacyjno-kulturalnej, docelowo w formie szkoleń, kursów, warsztatów, jak i prowadzenie działalności gospodarczej;
- 34) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni będących osobami fizycznymi umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu;
- 35) przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy i niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej;
- 36) prowadzenie działalności edukacyjno-kulturalnej, docelowo w formie szkoleń, kursów, warsztatów, jak i prowadzenie działalności gospodarczej;
- 37) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni będących osobami fizycznymi umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

2. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3, ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 roku (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. 2016, poz. 1829, z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

§ 6. 1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia prowadzi działalność w zakresie:

- 1) produkcji;
- 2) usług;
- 3) handlu.

2. Spółdzielnia prowadzi również działalność społeczną, sportowo-turystyczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

3. Dla realizacji celów określonych w statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.

4. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:

PODKLASA NAZWA GRUPOWANIA

- PKD 10.13.Z Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego;
- PKD 10.31.Z Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków;
- PKD 10.32.Z Produkcja soków z owoców i warzyw;
- PKD 10.52.Z Produkcja lodów;
- PKD 10.71.Z Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek;
- PKD 10.73.Z Produkcja Makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych;
- PKD 10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań;
- PKD 55.10.Z Hotele i podobne obiekty zakwaterowania;
- PKD 55.20.Z Obiekty noclegowe i turystyczne;
- PKD 55.30.Z Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe;
- PKD 56.10.A Restauracje i inne;
- PKD 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering);
- PKD 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna;
- PKD 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów;
- PKD 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne;
- PKD 81.22.Z Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych;
- PKD 85.10.Z wychowanie przedszkolne;
- PKD 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację;
- PKD 88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych;
- PKD 88.91.Z żłobki i inne (opieka dzienna nad dziećmi);
- PKD 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania;
- PKD 90.01.Z Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych;
- PKD 90.02.Z Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych;
- PKD 90.03.Z Artystyczna i literacka działalność twórcza;
- PKD 90.04.Z Działalność obiektów kulturalnych;
- PKD 93.21.Z Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki;
- PKD 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna;
- PKD 81.30.Z Działalność usługowa z zagospodarowaniem terenów zieleni;
- PKD 81.29.Z Pozostałe sprzątanie;
- PKD 81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.

§ 7. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział 3. **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8. Członkami założycielami Spółdzielni są :

1. Gmina Zbójno.
2. Stowarzyszenie „Czas dla Zbójna”.

§ 9. 1. Członkami Spółdzielni mogą być osoby fizyczne, o których mowa w art. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.), w tym osoby wymienione w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych oraz podmioty i organizacje, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.).

2. Członkostwo w Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. 2006 r. Nr 94, poz. 851 z późn. zm.), jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§ 10. 1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Deklaracja, dla osoby fizycznej powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.

3. Deklaracja przystąpienia przez organizacje i podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651) powinna zawierać nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację.

3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek będący osobą fizyczną w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały.

§ 11. 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

§ 12. Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. Brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania.

2. Wybierać i być wybieranym do organów Spółdzielni.

3. Przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.

4. Zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu.

5. Zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni.

6. Pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
7. Uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie.
8. Wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji.
9. Świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu.
10. Korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo - kulturalnych, sportowych i turystycznych.

§ 13. 1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy;
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
- 4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
- 5) przestrzegania zasad współzycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni;
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie;
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 14. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1. Wystąpienia członka ze Spółdzielni.
2. Wkluczenia członka.
3. Wykreślenia członka z rejestru członków.
4. Śmierci członka będącego osobą fizyczną.
5. Ustania bytu prawnego członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U.2006 r. Nr 94, poz. 651) – zgodnie z brzmieniem art. 25 § 1 zdanie drugie ustawy z dnia 16 września 1982 roku Prawo spółdzielcze (DZ.U. 2016 r. poz. 21 z późn. zm.).

§ 15. 1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi dwa miesiące i kończy się ostatniego dnia miesiąca.

3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16. 1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.

2. Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:

- 1) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;
- 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;

3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią;

3. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 17. 1. Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:

- 1) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię;
- 2) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;
- 3) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. 2016 r. Nr 94, poz. 651) występują braki uniemożliwiające jego działanie.

2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 18. 1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.

3. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia wraz z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

Rozdział 4.

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 19. 1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie od decyzji Zarządu do Walnego Zgromadzenia.

2. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

6. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.

7. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 6 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie albo wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 2 - 5 albo po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 3 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 20. 1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 19), Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 21. 1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 19, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 20 ust. 2 i 3.

3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.

5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.

6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 22. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział 5. Wpisowe i udziały członkowskie

§ 23. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24. Wpisowe wynosi 87zł i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty przyjęcia członka w poczet spółdzielców. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25. 1. Wysokość udziału wynosi: 1600 zł.

2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 5 udziałów.

4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie 30 dni od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 12 pkt. 10 świadczeń Spółdzielni.

§ 26. 1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych

udziałów.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27. 1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w który członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 28. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 29. 1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

Rozdział 6. **Zasady zatrudniania członków**

§ 30. 1. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni.

3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.

4. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę na podstawie ust. 3 spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 34. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 35. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego rodzaju.

§ 36. 1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

- 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę;
- 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotycząca umowy o pracę nakładczą.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział 7. **Organy Spółdzielni**

§ 37. 1. Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 52 ust 2 statutu.

Walne Zgromadzenie

§ 38. 1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni będący podmiotem albo organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U.2006 Nr 94, poz. 651), bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.

3. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu.

4. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

5. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

6. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 39. Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej.
2. Wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu.
4. Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie.
5. Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej.
6. Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni.
8. Podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian statutu.
9. Uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia.
10. Uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.
11. Nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni.
12. rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady.
13. Zatwierdzanie regulaminu Zarządu.
14. Podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach.
15. Podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni.
16. Wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej.
17. Podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

§ 40. 1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

§ 41. 1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

2. Uprawnieni w myśl § 40 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 42. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 41.

§ 43. O ile statut nie stanowi inaczej uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych.

§ 44. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

§ 45. 1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady spółdzielczej.

§ 46. 1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami statutu.

3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Zarząd

§ 47. Do Kompetencji Zarządu Należy:

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Podejmowanie decyzji nie zastrzeżone w Prawie Spółdzielczym lub w Statucie dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.
3. Zawieranie umowy.
4. Sporządzenie projektów gospodarczych i programów działalności społeczno – kulturalnej, oświatowej (itp.).
5. Prowadzenie gospodarki spółdzielni i wykonywanie z tym związanych czynności finansowych i organizacyjnych.
6. Zabezpieczanie majątku Spółdzielni Walne Zebranie Członków.
7. Sporządzanie rocznych sprawozdań i bilansów i przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu.
8. Zwoływanie posiedzeń Walnego Zebrania Członków Spółdzielni.
9. Kredyty i zaciąganie zobowiązań.
10. Współdziałanie z innymi podmiotami.
11. Nadawanie pełnomocnictw.

12. Składanie informacji z działalności Walnego Zgromadzenia Członków.

§ 48. 1. Zarząd składa się z 1 do 5 osób, w tym Prezesa, Wiceprezesów i Członków.

2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

- 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych;
- 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie Kodeks karny skarbowy.

§ 49. 1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na cztery miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 50. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem.

Rada Nadzorcza

§ 51. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 52. 1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.

2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

§ 53. 1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.

2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.

3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 54. 1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej;
- 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo -kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni.
 - f) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - g) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - h) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - i) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,

- j) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- k) reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 55. 1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 56. 1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 57. 1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 58. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział 8.

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 59. 1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z wyjątkiem pierwszego roku obrachunkowego, który kończy się 31.12.2017 r.

2. Działalność spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 60. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 61. 1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

- 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
- 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, całości nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
- 3) Fundusz inwestycyjny.

2. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego.

§ 62. Dochód Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 63. Nadwyżkę bilansową na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podlega podziałowi zgodnie z postanowieniami art. 10 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. Nr 94, poz. 651).

§ 64. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako „WKŁAD DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ”. Wkład ten Członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

§ 65. Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § 64. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 64. Wartość wkładów wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejęcia ich przez Spółdzielnię.

§ 66. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 64 stanowi własność spółdzielni socjalnej.

§ 67. Spółdzielnia Socjalna nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w § 64) wniesionego przez członka z chwilą przejęcia tego wkładu przez spółdzielnię socjalną. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.

Rozdział 9.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 68. Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

§ 69. Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną Spółdzielnią socjalną.

§ 70. Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa Spółdzielnia socjalna.

§ 71. W przypadku likwidacji Spółdzielni stosuje się przepisy obowiązujące na dzień otwarcia likwidacji.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe

§ 72. Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 73. W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy statut zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21 z późn. zm.).

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie powołania spółdzielni socjalnej „PROSPECTUS”

1. Wyjaśnienie celu przyjęcia uchwały, w tym przedstawienie istniejącego stanu faktycznego w dziedzinie, która ma być unormowana oraz wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym:

Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.

Spółdzielnia socjalna działa na rzecz:

1. społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu;

2. zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy

- a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.

Spółdzielnia socjalna może prowadzić działalność społeczną i kulturalno-oświatową na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.).

Celem powołania Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS” jest aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych i bezrobotnych, a także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w spółdzielni. Jednocześnie spółdzielnia będzie podejmować działania ze sfery pożytku publicznego, zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Powołanie przez m.in. Gminę Zbójno Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS” jest alternatywną misją w zakresie przeciwdziałania bezrobociu. Jednocześnie, dzięki uczestnictwu naszej gminy w powołaniu i działalności ww. spółdzielni rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej.

Powołanie przez m.in. Gminę Zbójno Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS” jest alternatywną misją w zakresie przeciwdziałania bezrobociu. Jednocześnie, dzięki uczestnictwu naszej gminy w powołaniu i działalności ww. spółdzielni rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej.

2. Charakterystykę przewidywanych skutków związanych z wejściem uchwały w życie, w tym w szczególności skutków finansowych:

Gmina mając udział w zarządzaniu spółdzielnią będzie miała bezpośredni wpływ na realizowane przez spółdzielnię zadania, zlecane przez podmioty podległe gminie np: GOPS(wykluczając problem z brakiem wpływu na jakość realizowanych zadań przez podmioty zewnętrzne wyłonione w wyniku przetargu). Podstawowym zakresem działalności spółdzielni będzie zaopatrzenie szkół na terenie Gminy Zbójno oraz jej mieszkańców i gmin województwa kujawsko-pomorskiego w posiłki oraz stopniowa dywersyfikacja działalności z uwzględnieniem potrzeb gminy. Funkcjonowanie Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS” oparte będzie o bazę lokalową istniejącą przy Zespole Szkół w Zbójnie.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba podjęcia przez Radę Gminy Zbójno uchwały w tej sprawie. Podjęcie przez Radę Gminy Zbójno przedmiotowej uchwały rodzi dodatkowe skutki finansowe dla budżetu Gminy Zbójno na 2017 rok w postaci zabezpieczenia środków finansowych na pokrycie udziałów w łącznej wysokości 1600,00 zł (słownie: tysiąc sześćset) oraz wpisowego w wysokości 87,00 zł (słownie: osiemdziesiąt siedem), jakie Gmina Zbójno winna wnieść w związku powołaniem - jako jeden z członków założycieli - Spółdzielni Socjalnej „PROSPECTUS”.

3. Omówienie wyników konsultacji społecznych bądź wydanych opinii i/lub dokonanych uzgodnień, jeżeli obowiązek taki wynika z przepisów prawa.

Nie dotyczy.