

**UCHWAŁA NR III.7.2014
RADY GMINY ZBÓJNO**

z dnia 23 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 594, zm. 645, 1318 z 2014 r. poz. 379, 1072) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786), w związku z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (jt. z 2014 r. poz. 1202) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Zbójno w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.500,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 1.900,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 1.920,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – 0 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/12/2010 Rady Gminy Zbójno z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Zbójno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 9 grudnia 2014 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Pankiewicz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych m. in. na podstawie wyboru określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. W myśl ww. rozporządzenia Wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.200 zł – 5.900 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości do 1.900 zł,
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wobec upływu kadencji, ustalenie wynagrodzenia dla Wójta jest celowe i uzasadnione.